



Führungsgrundsätze der Stiftung RaJoVita

- 1. Meine Mitarbeitenden identifizieren sich mit ihren Aufgaben und orientieren sich an den gemeinsam vereinbarten Zielen.**
Ich eröffne Handlungs- und Entscheidungsspielräume durch gemeinsame Zielvereinbarungen, sichere und fördere damit die Identifikation mit dem Leistungsauftrag der Stiftung RaJoVita.
- 2. Meine Mitarbeitenden spüren, dass ich hinter ihnen stehe, dass ich ihnen vertraue und sie und ihre Arbeit anerkenne.**
Ich fördere systematisch ein positives Arbeitsklima, einen respektvollen und fairen Umgang untereinander sowie gegenseitige Wertschätzung.
- 3. Ich führe mit Herz und Verstand.**
Ich respektiere meine Mitarbeitenden als Individuen, kenne ihre Fähigkeiten und nutze das Potenzial im Interesse der Stiftung RaJoVita. Unterschiedlichen Standpunkten begegne ich konstruktiv, in dem ich dialogfähig bin und bleibe.
- 4. Meine Mitarbeitenden wissen, wie ich denke.**
Ich informiere unsere Mitarbeitenden rechtzeitig, mache Entscheidungen transparent und binde die Mitarbeitenden, wo möglich, in die Entscheidungsfindung mit ein. Offenheit, Transparenz und Gradlinigkeit schaffen Vertrauen in die Führung und in die Zusammenarbeit.
- 5. Ich fördere persönliche und betriebliche Entwicklungen.**
Ich Sorge für ein innovatives Betriebsklima und richte meinen Blick systematisch auf Entwicklungsbedarf und Entwicklungspotenzial. Entsprechend nutzen wir Fehler als Chance, indem wir zu diesen stehen und sie rasch aufzeigen.
- 6. Ich fördere bestmögliche Leistungen.**
Wir haben klare Vorstellungen darüber, was Qualität in unserer Arbeit bedeutet und wie wir sie erkennen. Wir überprüfen die Resultate und geben regelmässig Feedbacks: positiv, ehrlich und aktionsgerichtet.
- 7. Ich führe auch stets mich selbst.**
Ich wirke als Vorbild gegen innen und aussen. Meine Mitarbeitenden erleben, dass ich meine Aufgaben mit einer positiven Grundhaltung ausübe und bereit bin, mein Handeln ebenfalls zu reflektieren.